**Информация по проверке штатного расписания, должностных обязанностей сотрудников, начисления заработной платы и анализ в сравнении 2019 с 2020 годами в МКУ «Центр образования Нукутского района»**

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

1. В ходе проверки был проведен анализ должностных обязанностей сотрудников Учреждения, который показал, что должностные обязанности сотрудников МКУ «Центр образования Нукутского района» соответствуют установленным квалификационным спискам по разным должностям, профессиям, специальностям, а также профессиональным стандартам.
2. Проверкой установлено, что директор МКУ «Центр образования Нукутского района» вправе самостоятельно определять и утверждать штатную численность Учреждения. Введение новых должностей и изменения в штатную численность Учреждения согласуются с учредителем, т.е. с Администрацией МО «Нукутский район». В Учреждении в проверяемом периоде наблюдается снижение количества утвержденных штатных единиц, на 01.01.2019 г. в учреждении было утверждено 28 штатных единиц, на 01.01.2021 г. количество штатных единиц сократилось до 25,5 единиц, т.е. на 2,5 единицы. Кроме того, на 01.01.2021 г. из числа утвержденных штатных единиц, три единицы являлись вакантными (1 вакансия по специальности «старший методист», 1 вакансия – «методист», 1 вакансия – «инженер-энергетик»).
3. В нарушение п. 1.2 Положения об оплате труда в числе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, установленных Положением об оплате труда, отсутствует должность «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий». На данную должность сотрудник был принят с 03.06.2019 г. Заработная плата сотруднику указанной должности в проверяемом периоде начислялась без основания для установления размеров оплаты труда в размере 322,3 тыс. руб.
4. В ходе проверки установлено, что приказом Учреждения от 23.06.2021 г. № 25-л/с Вр.и.о. директора Учреждения сама на себя возложила исполнение обязанностей заместителя директора МКУ «Центр образования Нукутского района» с доплатой 0,5 оклада заместителя директора с 23 июня 2021 г. Дополнительным соглашением от 19.10.2021 г. данное совмещение должностей было отменено. В период с 23 июня 2021 г. по 19 октября 2021 г. за совмещение должностей вр.и.о. директора Учреждения было начислено 54000,21 руб.

По мнению Контрольно-счетной комиссии МО «Нукутский район» рассматриваемый случай несет коррупциогенный фактор (п.2 ст.1 Федерального закона от 17.06.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»). Директор Учреждения, назначая себя на должность «заместитель директора» с установлением оплаты, имеет личную заинтересованность, т.е. имеет возможность, пользуясь своим положением, получения дополнительного дохода в виде денежных средств (п.2 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1. Общий фонд оплаты труда Учреждения в 2020 году (10135067,34 руб.) сократился на 183237,26 руб. по сравнению с 2019 годом (10318304,60 руб.). Также в 2020 году сократилась общая сумма начисленной премии по итогам года на сумму 48011,64 руб. Сокращение общего фонда оплаты труда связано с сокращением количества штатных единиц с 28 до 25,5 ед. в данном периоде, также в значительной степени на снижение фонда повлияло наличие трех вакансий на 01.01.2021 г. (на 01.01.2019 г. была одна вакансия).
2. При выборочной проверке правильности начисления заработной платы работникам МКУ «Центр образования Нукутского района» нарушения не выявлены.

Предложения

1. Учреждению необходимо внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников МКУ «Центр образования Нукутского района», отличной от тарифной сетки.
2. Контрольно-счетная комиссия рекомендует проверяемому объекту внести в Устав Учреждения соответствующие изменения, не допускающие действий личной заинтересованности. Администрации МО «Нукутский район», как учредителю МКУ «Центр образования Нукутского района», необходимо взять на контроль исполнение данного вопроса.

По устной рекомендации специалиста Государственной инспекции по труду Иркутской области, Учреждению необходимо также разработать порядок согласования и разрешения вопросов, связанных с совмещением.